



АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ
СИСТЕМА

Утверждена
решением Советом директоров
ПАО АФК «Система»
27 июня 2020 г.

Протокол № 06-20
от 10 июля 2020 г.

Политика в области устойчивого развития ПАО АФК «Система»

Системный подход к устойчивому развитию

Настоящая политика является публичным документом и определяет подходы ПАО АФК «Система» (далее – «Корпорация» или «АФК «Система»») к устойчивому развитию и ответственному инвестированию. Корпорация нацелена на выстраивание конкурентоспособного и устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности и обеспечивающего создание ценности для акционеров и широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

Ответственный подход на всех этапах инвестиционной деятельности и владения активами предполагает учет не только традиционных финансовых и операционных аспектов, но и существенных факторов корпоративного управления, социальной сферы и охраны окружающей среды (ESG¹).

Основные подходы и принципы в области устойчивого развития и ответственного инвестирования определяются настоящей Политикой, [Кодексом корпоративного управления](#), [Кодексом Этики](#), Политикой по управлению рисками, [Антикоррупционной политикой](#), [Политикой по благотворительной деятельности](#) и основанными на них локальными нормативными актами.

Область применения

Настоящая Политика распространяется на ПАО АФК «Система» и рекомендуется для внедрения и соблюдения в компаниях Группы АФК «Система» (далее – «Компании Группы») независимо от их профиля деятельности или географии.

Корпорация в рамках установленных процедур корпоративного управления будет способствовать:

- обеспечению соответствия высоким стандартам корпоративного управления и соблюдения принципов ответственного ведения бизнеса, включая повышение энергоэффективности и осведомленности в вопросах устойчивого развития;
- улучшению подходов к управлению и показателей деятельности в области устойчивого развития,
- минимизации негативного и повышению позитивного влияния деятельности через инновации, услуги, продукцию, взаимодействие и инвестиции в местные сообщества.

Корпорация будет добросовестно стремиться к тому, чтобы Компании Группы придерживались сопоставимых принципов ответственного ведения бизнеса в своей деятельности и будет предпринимать разумные усилия, чтобы побудить эти компании рассмотреть внедрение соответствующих принципов в свою деятельность.

Корпорация ожидает, что поставщики, подрядчики и иные деловые партнеры, с которыми взаимодействуют Компании Группы, также будут придерживаться высоких стандартов ответственного ведения бизнеса в своей деятельности.

¹ ESG – англ. Environmental, Social and Governance.

Руководящие принципы ответственного ведения бизнеса

- **Управление рисками.** Учет рисков и возможностей в области корпоративного управления, охраны окружающей среды и социальной сферы при формировании и реализации стратегии, оценке потенциальных инвестиций и развитии Компаний Группы.
- **Добросовестность и прозрачность.** Корпорация развивает структуры управления, политики и процедуры, обеспечивающие соблюдение норм и требований действующего законодательства и лучших стандартов в управлении бизнесом, а также раскрывает существенную информацию о себе и о своей деятельности, в том числе публичную нефинансовую отчетность, что позволяет осуществлять должный контроль ее деятельности со стороны заинтересованных сторон.
- **Соблюдение прав человека.** Корпорация способствует инклюзивности и разнообразию, обеспечивает равные возможности, противодействие детскому и принудительному труду, защиту персональных данных, соблюдение трудовых и других фундаментальных прав человека.
- **Этичность, лояльность и честность** во взаимоотношениях с партнерами, контрагентами, персоналом. Корпорация разрабатывает и строго следует собственному Кодексу Этики; оказывает всестороннее содействие развитию этики бизнеса в практике Компаний Группы.
- **Забота о персонале.** Корпорация стремится обеспечивать безопасность, достойные условия и уровень оплаты труда. Разрабатывает и реализует программы по созданию условий для роста квалификации и уровня образования персонала, расширению медицинского страхования, развитию спорта, досуга, волонтерской и благотворительной деятельности, иным аспектам социального развития трудовых коллективов.
- **Концентрация финансовых и интеллектуальных ресурсов на развитии инноваций** и бизнеса в отраслях, способных оказать существенное влияние на рост социально-экономического и технического потенциала регионов присутствия и благосостояние местных сообществ.
- **Бережное отношение к окружающей среде.** Корпорация стремится обеспечить ответственное управление ресурсами и экологическую безопасность производственных процессов, производимой продукции и оказываемых услуг в Компаниях Группы.
- **Инвестирование части прибыли в социально значимые проекты и программы,** как через корпоративный благотворительный фонд, созданный с целью совместного финансирования стратегических проектов и программ, так и путем осуществления самостоятельной благотворительной деятельности Компаниями Группы АФК «Система».

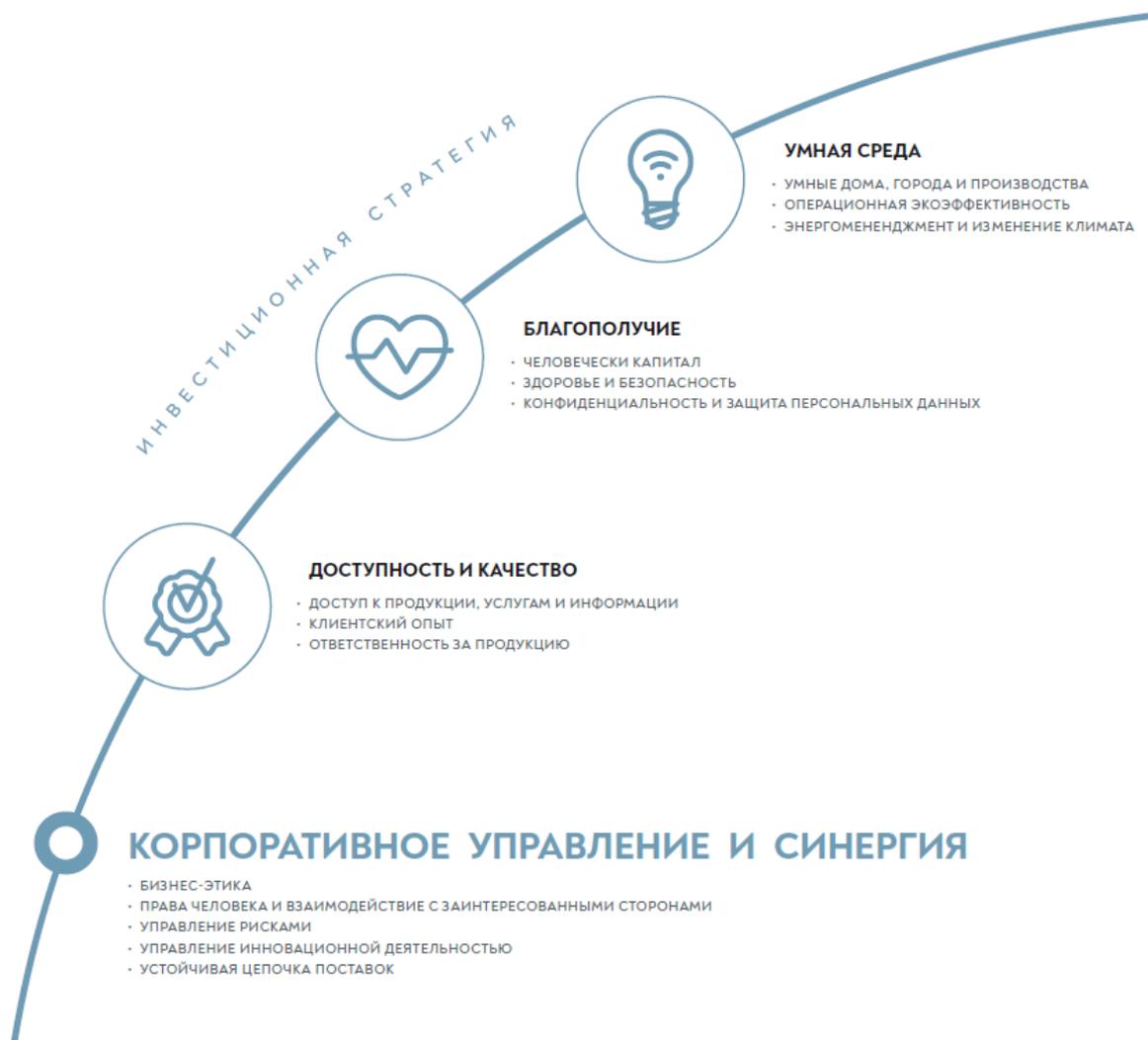
Ключевые ESG-направления как продолжение инвестиционной стратегии

Существенные направления в области устойчивого развития и ответственного инвестирования выделяются исходя из анализа социального и экологического воздействия деятельности, оценки рисков и возможностей, интересов заинтересованных сторон, а также соответствия приоритетам социально-экономического развития регионов присутствия и Целям ООН в области устойчивого развития (UN Sustainable Development Goals).

АФК «Система» выделяет три ключевых направления, развитию которых она способствует через свою инвестиционную деятельность и в рамках которых может оказывать существенное позитивное влияние и создавать ценность для заинтересованных сторон:

- **Доступность и качество** продукции и услуг;
- **Благополучие** сотрудников, клиентов и местных сообществ;
- **Умная, эффективная и безопасная среда.**

Эти направления являются естественным продолжением инвестиционной стратегии и базируются на фундаменте лучших практик корпоративного управления, отлаженных внутренних процессов, направленных на повышение операционной эффективности, инновационной деятельности и синергетического взаимодействия внутри Группы АФК «Система».



Ответственное инвестирование и управление активами

Все ключевые инвестиционные проекты проходят экспертизу в рамках действующего в АФК «Система» многоступенчатого инвестиционного процесса.

Потенциальные инвестиционные идеи прорабатываются подразделениями управляющих партнеров в рамках их инвестиционных портфелей, проходят согласование Комплексом стратегии и развития, Комплексов финансов, Комплексом корпоративного управления и правовых вопросов, а затем выносятся на рассмотрение Экспертного совета по инвестициям при Комитете по финансам и инвестициям. Если инвестиционная идея предполагает использование инновационных технологий или является проектом с высокой научной емкостью, то перед Экспертным советом инвестиционная идея также рассматривается на Научно-техническом Совете при Президенте Корпорации.

К компетенции Экспертного совета относятся одобрение запуска реализации идеи в случае ее соответствия портфельной стратегии и инвестиционным критериям Корпорации, подготовка рекомендаций по повышению качества проработки инвестиционной идеи, а также выделение, при необходимости, стартового финансирования для ее проработки. В случае получения одобрения Экспертного совета проект прорабатывается подразделениями управляющих партнеров и далее выносится на рассмотрение Комитета по финансам и инвестициям.

Комитет по финансам и инвестициям рассматривает инвестиционные проекты Корпорации, утверждает финансовую модель, бизнес-план, график реализации, ключевые показатели эффективности инвестиционных проектов, а также результаты мониторинга проектов. Одобрение Комитета требуется для дальнейшего рассмотрения проекта Правлением и/или Советом директоров Корпорации.

Помимо финансового и отраслевого анализа, лежащих в основе принятия решений по каждому проекту, в зависимости от его специфики, отраслевой принадлежности и региона рассматриваются такие составляющие, как качество управления, кадровое обеспечение, комплаенс, состояние производственной базы, инфраструктуры и технологической оснащенности, сопутствующие юридические и социальные обязательства, экологические и репутационные риски. Всесторонний анализ инвестиционных проектов проводится также с позиции социальных, этических, экономических, медицинских последствий инвестирования с максимально возможным горизонтом предвидения. Также к комплексной оценке при необходимости привлекаются внешние консультанты.

На основе предварительной оценки ESG-рисков объекта инвестиций определяется необходимость дальнейшей оценки, ее объем и детализация в зависимости от существенности выявленных рисков. Существенными для целей настоящей политики считаются риски, которые, по оценке Корпорации, могут оказать значительное влияние на способность организации создавать и сохранять стоимость, а также экологическую и социальную ценность для себя и своих заинтересованных сторон.

В ходе дальнейшего взаимодействия АФК «Система» может способствовать согласно установленным корпоративным процедурам через органы управления Компаний Группы приведению систем управления в соответствие с принципами ответственного ведения деятельности, а также рассмотрению выявленных ESG-рисков в рамках корпоративных систем риск-менеджмента.

Для улучшения практики корпоративного управления Корпорация стремится к:

- распространению в Компаниях Группы единых принципов корпоративного управления и деловой этики;
- вовлечению Компаний Группы в регулярный цикл стратегического планирования, постановке общих целей перед Компаниями Группы и координации управления ключевыми направлениями устойчивого развития в Компаниях Группы;
- формированию корпоративной культуры, основанной на принципах ответственного ведения бизнеса;
- стимулированию инноваций и повышению операционной эффективности;
- поддержке взаимодействия между Компаниями Группы.

Структура управления

Устойчивое развитие является неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры Корпорации. Управление существенными для Корпорации аспектами устойчивого развития осуществляется как на стратегическом, так и на функциональном уровнях, а основные принципы и подходы транслируются через управляющих партнеров и членов советов директоров в Компании Группы. Реализация указанных целей осуществляется посредством следующих органов управления Корпорации (а также служб, комитетов, подразделений).

Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> - Осуществляет руководство деятельностью Корпорацией и несет ответственность за стратегическое управление, определение принципов и критериев инвестирования, оценку эффективности менеджмента.
Комитет по связям с инвесторами и дивидендной политике	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вопросы устойчивого развития в целом, предварительную формулировку позиции Корпорации по данному направлению, - рассмотрение стратегии корпоративного благотворительного фонда, - поддержание эффективных связей с финансовым сообществом и органами государственной власти, - защиту прав и интересов акционеров Корпорации.
Комитет по назначениям, вознаграждениям и корпоративному управлению	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие развитию эффективной системы корпоративного управления, соответствующей международным стандартам, в Корпорации и Компаниях Группы, - содействие формированию и контроль исполнения стратегии в области управления персоналом Корпорации, - разработку политики мотивации и вознаграждения работников Корпорации, - содействие развитию корпоративной культуры.
Комитет по стратегии	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предварительное утверждение стратегии и стратегических целей Корпорации, - рассмотрение сделок слияния и поглощения и крупных инвестиционных проектов.
Комитет по этике и контролю	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение эффективной системы экономической и корпоративной безопасности, - мониторинг соблюдения требований Кодекса этики Корпорации, - содействие функционированию системы по противодействию коррупции и мошенничеству, а также иным злоупотреблениям, связанным с нарушением применимого законодательства в Компаниях Группы, - контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных нарушениях в деятельности Корпорации (совместно с Комитетом по аудиту, финансам и рискам).
Комитет по аудиту, финансам и рискам	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценку системы управления рисками, - предварительную оценку сделок, выносящихся на рассмотрение Совета директоров,

	<ul style="list-style-type: none"> - контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных нарушениях в деятельности Корпорации (совместно с Комитетом по этике и контролю).
Президент и Правление	<ul style="list-style-type: none"> - Осуществляют руководство текущей деятельностью Корпорации в целях достижения стратегических целей. - Определяют методы и способы реализации стратегии развития Корпорации, разрабатывают планы развития, определяют и контролируют реализацию инвестиционного процесса.
Комплекс финансов	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - имплементацию сформированной позиции по устойчивому развитию, - коммуникацию ее инвесторам, - развитие системы управления в области устойчивого развития, - функционирование системы управления рисками, в том числе в области устойчивого развития, - координацию деятельности Группы АФК «Система» в области устойчивого развития, - публичную нефинансовую отчетность.
Департамент взаимодействия с органами государственной власти	<p>Отвечает за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - корпоративную социальную ответственность, - распространение информации о деятельности Корпорации в сфере устойчивого развития через СМИ и социальные сети; - вопросы региональной политики, - вопросы благотворительной деятельности.
Прочие подразделения	<ul style="list-style-type: none"> - Отвечают за отдельные аспекты устойчивого развития (корпоративное управление, этика, риски, управление персоналом и т.д.) и взаимодействие с заинтересованными сторонами в соответствии со своей компетенцией.
Управляющие партнеры	<p>Отвечают за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацию инвестиционной стратегии в отношении Компаний Группы, - организацию акционерного управления и транслирование основных принципов и подходов в области управления, - формирование эффективной управленческой команды в активах, - организацию проектов, имеющих синергию с другими Компаниями Группы.
Благотворительный фонд «Система»	<ul style="list-style-type: none"> - Является интегратором и просветителем социальных проектов и благотворительных инициатив АФК «Система» и Компаний Группы. - Инвестирует в развитие образования и повышение профессиональных навыков, поддерживает культурные и просветительские проекты, оказывает социальную помощь, создавая платформу для внедрения и продвижения системной благотворительной деятельности Компаний Группы.

При необходимости для выработки единых подходов к управлению ключевыми аспектами устойчивого развития в Корпорации создаются кросс-функциональные рабочие группы.

Мониторинг, отчетность и коммуникации

АФК «Система» рассматривает доступность информации о деятельности Корпорации и ее финансовых и нефинансовых результатах как важный элемент обеспечения взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Корпорация регулярно раскрывает информацию о своей деятельности в области устойчивого развития и стремится к повышению открытости и прозрачности Компаний Группы. В том числе Корпорация, действуя в порядке установленных процедур корпоративного управления:

- осуществляет на уровне советов директоров мониторинг реализации стратегий развития, эффективности систем управления и процессов отчетности;
- обеспечивает внедрение и функционирование системы управления рисками;
- развивает различные каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами и раскрывает результаты деятельности в нефинансовой отчетности;
- поддерживает взаимодействие с инвестиционным сообществом, в том числе через предоставление актуальной и достоверной информации в рамках ESG-рейтингов.

Стремление к непрерывному совершенствованию

ПАО АФК «Система» является участником Глобального договора ООН (UN Global Compact), направленного на формирование общих ценностей и принципов ответственности бизнеса, а также Социальной хартии российского бизнеса – свода основополагающих принципов ответственной деловой практики, принятого Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

В рамках деятельности по управлению устойчивым развитием и ответственному инвестированию Корпорация также ориентируется на такие признанные международные документы и стандарты как:

- Конвенции и декларации Организации Объединенных Наций (ООН) и Международной организации труда в сфере прав человека;
- Цели ООН в области устойчивого развития;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий;
- Принципы ответственного инвестирования (PRI);
- Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации;
- Стандарты по отчетности в области устойчивого развития GRI и SASB.

Настоящая политика подлежит регулярному пересмотру и, при необходимости, актуализации в соответствии с приоритетами деятельности Корпорации и Компаний Группы, а также ожиданиями заинтересованных сторон.

Дополнительная информация

На страницах корпоративного сайта можно узнать больше о:

- подходе Корпорации к устойчивому развитию: <https://sistema.ru/sustainable-development>,
- актуальной структуре корпоративного управления: <https://sistema.ru/about/corpmanage>,
- инвестиционной стратегии: <https://sistema.ru/about/investment-strategy>.

По всем вопросам можно обращаться по адресу: ir@sistema.ru.